

# 銘傳大學企業管理學系電子報

Newsletter of the Department of Business Administration, Ming Chuan University

發行人：翁振益 主任

總編輯：劉娜婷 老師

發行單位：銘傳大學企業管理學系之電子報小組

第二期：2008年6月30日出刊

電話：(02) 2882-4564 #2297 陳允棻助教

Email：yfchen@mcu.edu.tw

地址：111 台北市中山北路5段250號 企業管理學系

## 系友的話 ~ 系友會大學部聯絡人陳天助學長



首先感謝系主任，讓我很榮幸能有機會為系友們服務。企管系友們人才濟濟且遍佈全球，在各領域專精者如過江之鯽，天助擔任系友會大學部聯絡人一職，但求能拋磚引玉，期待有心有能力的系友們一同來為企管系友會服務。我們都爬過一樣看似無盡的階梯，看過一樣璀璨的銘傳夜景，穿越那一樣深邃的狗洞，銘傳仍舊守著同一座山腰，期盼開疆闢土已久的我們回來探望。相信系友們一定可以在系友會的整合下，有更多的發展空間，更完全發揮實力。

服務電話：0932-257-750，敬請系友們不吝指教。

## 活動訊息

### 畢業生資料更新

親愛的系友，煩請您進入本系網頁 <http://www.ba.mcu.edu.tw/w2>「畢業生資料更新」網頁中輸入您的基本資料，謝謝您的支持與鼓勵。我們將隨時和您分享系上的新消息或活動，您的支持是本系進步的原動力。

### 投資理財演講

本系預定 **97年8月23日 14:00至17:00** 假台北基河校區 J318，由歐維博老師邀請羅鎮倫先生 (Vice President, EFG Bank Hong Kong, PRC.) 與王志忠先生 (茂利投資公司經理)兩位傑出校友分享「2008 奧運會後的投資新方向」及「通貨膨脹下的理財之道」等投資理財主題，內容涵括「指數型基金(ETF)的新趨勢」、「商品期貨的保值策略」、「兩岸題材的投資組合」及「高配息的股票操作模式」等議題，歡迎有興趣之系友與在校師生報名參與，報名電話：02-28824564 #2297。

### 大學系所評鑑

教育部高教司將於民國 97 年 11 月 20 日與 21 日蒞校進行教學評鑑，屆時將會邀請系友撥冗參與評鑑的相關活動（如問卷、座談會、演講等），感謝您們的參與。

### 畢業生就業調查問卷

本系於民國 97 年五月以電話訪問民國 95 年與 96 年的畢業生，在 182 位就業的畢業生之中，83% 同意「您是一位專業的管理人才（具備管理能力、敬業態度且符合企業需求者，但未必擔任主管）」，90% 同意「本系的學習環境的營造，有助於您成為專業的管理人才」，88% 同意「本系專業知識的傳授有助於您成為專業的管理人才」，88% 同意

「在本系所學的知識與能力有助於職場能力的提升」，90%同意「您在本系所學有助於養成敬業態度的養成」。在就業的畢業生之中，73%認為「目前工作內容和您在本系所學的符合」，可能是由於近兩年的畢業生是社會新鮮人扮演組織的基層，初期負責的工作內容較為規律與單純，84%認為「勝任目前的工作」，82%對於「目前的工作感到滿意」。

近兩年畢業的系友 88%在畢業四個月內找到第一份工作，第一份工作的月薪 47%在新台幣兩萬六千元與三萬元之間，任職的產業以金融業（銀行證券保險等）居冠佔 23%，貿易直銷業居次佔 11%，軟體網路服務業佔 6.6%；任職的部門以業務部最多佔 32%，其次為客服部門佔 11%，財務會計部門佔 7%，以及行銷企畫公關部門佔 6%。

本系在民國 97 年初調查畢業生雇主的 42 份問卷顯示，85%雇主對於本系畢業生的整體工作表現感到滿意，88%對於畢業生的專業精神（敬業態度）感到滿意，84%肯定畢業生的專業能力符合工作需求。

綜合問卷調查顯示，系友的誠信正直的敬業態度與專業能力深受雇主的肯定，系友期許母系未來加強培養學弟妹的英文能力、實習經驗與專業證照。企管系將在課程設計上提供產業與職業的實務、邀請系友分享工作心得，並請系友提供學弟妹實習的機會。感謝系友們積極參與本系教學評鑑的調查，提供寶貴的意見作為企管系未來課程規劃的參考，以持續提昇本系學生在職場的競爭力。

### 教育部「大專院校畢業生流向資訊平台」計畫

教育部為能深入瞭解目前大專校院學生畢業後的動向，並探討畢業生生涯發展情況，特別建置「大專院校畢業生流向資訊平台」計畫，希望應屆畢業同學，能在此平台上填寫個人的生涯發展意向，以提供大專校院增設、調整系所班組之參考，並作為未來改進人才培育機制之依據。

為能提供教育部本校畢業同學的流向狀況，本項問卷的填寫將列入畢業的流程，故請應屆畢業生能於畢業前填寫完畢。請連結本校首頁 <http://www.mcu.edu.tw/> 左下角處，點選「大專院校畢業生流向資訊平台」連結，進入網頁後，以個人的學校學號及身分證號登入即可填寫問卷！

### 本系學生實習

本系系友在「畢業生的就業狀況」的訪談與問卷調查中建議，在校生應藉助實習來培養主動積極與敬業樂群的工作態度，因此本系系務會議已通過「學生實習辦法」，自 2008 年暑期開始，目前有本校進修推廣處及永豐信用卡公司提供本系學生實習機會。歡迎系友服務的公司主動和本系洽談實習合作，以協助學弟妹提昇職場的競爭力。

### 第十九屆銘傳文藝獎徵文

即日起至 96 年 10 月 31 日止，對小說、散文(中、英文)、詩(新詩、古典詩、英詩)、攝影(校園、自由創作)有興趣之本校正式學籍學生(含在職生)，歡迎投稿至文藝獎專用信箱 [art@mcu.edu.tw](mailto:art@mcu.edu.tw)、主辦單位或郵寄至「111 台北市中山北路五段 250 號 銘傳大學文藝獎編輯委員會」，詳情請進入【第 19 屆銘傳文藝獎徵文活動】網頁

## 經典嚴選

### 畢業典禮

又到了鳳凰花開的時刻，民國 97 年 6 月 1 日假體育場，舉行溫馨隆重的畢業大典，會中頒發五育全能獎、全勤獎、優秀學生、優秀義工、畢業專題研究獎、優秀社團負責人獎及體育成績特優獎等獎項予優秀畢業生。為因應台灣經濟緊繫世界潮流的趨勢，李校長特別邀請摩根史坦利亞洲首席執行長裴布雷，為畢業生專題演講，指引準社會新鮮人，現今亞洲金融的趨勢與未來。

典禮在薪火相傳、高空煙火施放與在校生活回顧影片播放中，為大學四年畫下美麗的句點，本系也祝福每一位應屆畢業生能學以致用、鵬程萬里。

### 2008 年第六屆「管理思維與實務」學術研討會

中華決策科學學會及本系於民國 97 年 6 月 22 日假銘傳大學大會議室舉行 2008 年第六屆「管理思維與實務」學術研討會，會中邀請國內學者與實務專家與會指導、發表演論文及參與研討。(相關照片請瀏覽 <http://ba-alumni.mcu.edu.tw/modules/xcgai/>)

## 系務焦點

§恭賀本系系學會勇奪「全國大專院校社團評鑑」綜合性社團優等獎暨本校綜合性績優社團第一名。

§金安娜老師服務本校 28 年榮退，金老師見證本校歷經三專、五專、管理學院與綜合大學四階段的演進，她春風化雨作育英才的熱忱感動許多學子，並成為本系教師的楷模。(相關照片請瀏覽 <http://ba-alumni.mcu.edu.tw/modules/xcgai/>)

§恭賀陳振祥老師與萬同軒老師分別榮任進修推廣處處長與副處長。

§恭賀江慧貞老師于歸之喜。

§感謝陳天助學長擔任系友會大學部聯絡人，請系友積極參與系友會的活動，團結力量大！

§本系選修課程選課規範表已於 97 年 5 月 26 日公布，詳情請進入本系網頁 <http://140.131.47.91/w2/default.htm> 之最新消息。

## 部落格

### 培養領導者特質-萬同軒老師

今年三月廿二日，我國完成第十二任總統副總統的選舉，選出了國家的新任領導人，各位同學有幸觀察到兩位國家領導人的不同風格，其所呈現不同的特質，也可以做



為自己未來學習的典範。在任何組織或單位中，至少皆有一位具有法定職權的領導人；而在許多組織中，尚有許多雖不具法定身分但仍深孚眾望的隱性領導人存在。為我國商業界培養人才無數的本校，當然也培養了許多重要的領導人才。管理學界早已歸納出一個領導人才通常具備哪些特質，以供有志者參考。當然，具有這些特質的人才，未必有機會成為一個領導者，但是這些特質卻是能否成為卓越領導者的重要潛在因素。更重要的是：領導者的特質不是天生的也不是繼承的，領導者特質是可以經由培養而產生的。

綜觀成功的領導者，通常具備若干特質，除了足夠的產業內專業知識外，還包括：「領導欲」、「品格」，特別是誠實、正直與不自私、「自信」、「行動力」和能夠驅動他人的「影響力」。「領導欲」：指的就是領導者必須具有渴望及承諾，願意去主導並成就某些必須經由眾人共同努力才能夠實現的事務。「品格」，是一種足以讓大多數追隨者接受與信服的道德價值觀與行為準則，優秀的領導人會呈現出君子慎獨的一致行為。「自信」，是一種相信自己能夠達成某些成就，以及坦然接受可能失敗的平衡表現，擁有自信的人遇事皆以正面的觀點去面對。「行動力」是一種知行合一的力量，當眾說紛紜漫無頭緒之時，領導者會在適當的時間下定決心挺身而出，勇於承擔。「影響力」是在呈現了前述特質之後，被領導者願意自動自發地追隨領導者的現象，通常是因為領導者能夠描述出一個能夠滿足眾人期待的願景來激發他的追隨者。

我們經常會遇到讓自己覺得害怕的事，例如：在課堂之上表達自己的看法，與外籍同學寒暄或討論課業。首次去做從前沒做過的事，往往讓我們猶豫許久，但試想：第一次拿筷子、第一次一個人上學，哪一次不是做從前沒做過的事？我們不也慢慢地學習與成熟？克服心中的恐懼，去做自己沒做過或不拿手的事情，便是學習領導他人的第一步。同樣的，我們也該學著克服失敗的恐懼，學著做出困難的決定，同時相信萬一這個決定不夠理想時，我們有能力去修正它。我們要學著承擔：當我們接到一個新的任務時，例如承辦學校的社團活動，老師指定要完成的一個學期報告，我們可以試著組織一個團隊、試著說服成員認同自己的作法或想法、試著完成這個任務，同時努力帶領大家做得更好一點。

在進行著上述的「修煉」時，更重要的是時時自省！檢視自己的動機是否出自無私與良善？檢視自己的做法能不能更好更周延？檢視自己對人和事的評估是否可以更精確？長此以往，一個領導人將會由瑣事的磨練之中成長。有這麼一句話：「你每天向上天祈禱財富，財富不會憑空而降；但上天會給你許多機會去賺得財富。」將財富兩個字換成領導特質，這句話依然有效，機會就在日常的瑣事中。

下一期電子報預計九月底出刊，這是企管系大家共同耕耘的園地，歡迎老師、同學及系友投稿分享您的工作心得與近況，也期待系友經常與母系保持聯繫。歡迎您對於電子報的內容與格式提出寶貴的建議，請聯絡企管系陳允茶助教（02-28824564 # 2297；yfchen@mcu.edu.tw）或劉娜婷老師（nating@mcu.edu.tw），感謝您熱情的參與！