



# 銘傳大學

## 企業管理學系電子報

*Newsletter of the Department of Business Administration*

發行人：洪廣朋 主任

總編輯：劉娜婷 老師

助理編輯：王菁 秘書

劉明周 秘書

發行單位：銘傳大學企業管理學系電子報小組

出刊日期：第三十期 2015 年 09 月 30 日

發行對象：企管系畢業生、企管所畢業生以及在校師生

電話：(02)2882-4564 #2339 王菁秘書

E-mail：jewang@mail.mcu.edu.tw

地址：111 台北市士林區中山北路 5 段 250 號 企業管理學系

# 師長的話

新的學期開始，企管系迎接大一新生的來到，也迎接福州大學物流管理與物流工程專班近 120 位大三同學到來。系上余若芸老師退休後繼續兼任協助系上課程。新進電子化學程李爵安老師與財務管理組郭慧如老師加入。行政方面除金燁、復瑄、明周外，新加入王菁秘書、黃昭郡助教、余品蓁助教、黃歆祐助教。整體而言，我們離開的老師或助教都有好的發展，而新進人員加入銘傳企管大家庭，讓我系更加茁壯。

在系所表現方面，企管系師生在各項校外競賽，例如論文競賽，行銷企畫競賽都在校內或校際間比較都是非常優異的。企管系學會今年再次拿到社團評鑑特優獎，更代表銘傳企管對所有學生的高 CP 值。從畢業生出路來看，新生定向輔導邀請盧家彥校友演講，他畢業十年有良好工作，五子登科，口才一流，他知道我都不知道很多表現優秀的校友。五年一貫的碩士班畢業生也有新進職場就拿到近四萬五千元的表現，她告訴我因為她從碩士班訓練中學習到解決問題的能力。博士班畢業生有些在學術上也有很好的表現，在工作上得到器重，已經升等正教授也不少。從另一方面來說，我們系有些保守、沒自信，或行銷努力仍需加把勁。在少子化衝擊下如何做好品牌行銷與口碑行銷將是系所師生共同努力的目標。要讓外界看得見銘傳企管的優點，不能只從生產者導向孤芳自賞，而要講出優點，勇於嘗試新的做法亮點，試著從顧客角度，講出潛在學生有興趣的故事。

企管系八月舉辦新生歡迎活動，九月舉辦迎新宿營，參加的新生包括來自日本的與香港的同學。企管系的大學部到碩士班目前都有陸生或其他國籍學生。對國際交流，我們該抱持開放態度，互相尊重，相互理解、學習、信任。同時系上也鼓勵同學利用學校姐妹校到友校學習，提升自己競爭力與國際移動力。

十月系所評鑑將在十五日（週四）整天與十六日（週五）半天舉辦，讓我們全體師生一起歡迎評鑑委員的蒞臨，並配合委員訪視順利完成這次評鑑。系所評鑑的成功不只是資料準備，也在於系所師生展現的團結合作與專業能力，讓評鑑委員看到系上老師們對於系上的支持，讓委員感受到系所發展的活力與向心力。

過去以來，企管系所要帶給各位師生的氣氛就是創新、活力與向心力。系上是個家庭，我們一起建立良好的工作氛圍，讓職場成為每位老師發展與安心工作的地方，也讓學生信任師長，相信專業，努力學習，成長發展。這樣共生的生存系統，全賴老師、行政團隊、與全體同學整體的共同努力。

展望未來，除了行銷銘傳企管系（所）。如何拓展學生國際化，促進同學赴海外交換學習將是系上要努力的目標。其次，促進台生與外籍生互相學習、截長補短將是系上長期努力的目標。

我們要憑著信心勇敢面對各樣的挑戰，有句廣告詞是 "Just do it"。當我們透過環境分析、內外優劣勢分析，理性地比較、評估、選擇方案後，內心抗拒與沒有信心都抵銷正面能量。面對目標，腳踏實地，檢討改進，"Just do it"，成功就不遠了。

企業管理學系洪廣朋主任  
[kphung@mail.mcu.edu.tw](mailto:kphung@mail.mcu.edu.tw)

## 活動預告

### 大學部

#### 104 年科技部大專學生專題研究計畫開放申請

即日起至 10 月 23 日止，有意申請 104 年科技部大專學生專題研究計畫之大三同學，請至本系網頁最新消息 (<http://web.ba.mcu.edu.tw/>) 查詢。

#### 銘傳大學 105 年優秀青年選拔

即日起至 10 月 23 日中午止，有意參加 105 年優秀青年選拔同學，請至台北課外活動指導組/桃園學務組繳交資料，詳情請至本校網頁最新消息(<http://www.mcu.edu.tw/>) 查詢。

### 綜合

#### 本系 10 月 15、16 日高教評鑑實地訪評

教育部第二週期系所評鑑，將於 10 月 15、16 兩日蒞臨本系辦理實地訪評。本系刻正針對評鑑所需查核的指標，備妥教師個人的教學、研究、服務與輔導佐證資料，並對同學們重申教育目標、核心能力、學習資源、課程、學習、實習、導師互動與辦學特色等議題，加強同學們面對評鑑應有的禮節與態度。另外，行政人員也積極針對評鑑項目、指標、場所、流程、教學環境等環節妥善規劃與準備，以順利通過評鑑。

## 台灣女秀才獎學金

台灣國際職業婦女協會為培植優秀的新一代台灣女性人才，特設置【台灣女秀才獎學金】，期盼年輕女性能充實自我，迎接挑戰，在全球化的新世代與男性並駕齊驅，成為優秀的台灣女秀才。即日起至10月23日止，凡就讀於教育部認可的國內大學大三、四或研究所，並擁有正式學籍的在學優秀台灣女性，即有機會獲得台灣女秀才獎學金，詳情請至本校網頁最新消息(<http://www.mcu.edu.tw/>)查詢。

# 經典嚴選

## 校友

### 徐洸玲、洪良冰當選南加州、美南大專聯合校友會會長

南加州大專院校聯合校友會於6月28日在亞凱迪亞社區中心選舉明年會長，現任第一副會長的徐洸玲順利當選2016年會長。這是銘傳大學在南加州繼1991年獲得張宗慈校友(該聯合會首位女性會長)榮任聯合校友會會長後，事隔25年再傳捷報。

繼徐洸玲膺任南加州大專聯合校友會會長後，續傳來休士頓前會長(2011-2012)洪良冰(1973年三專企管科畢)接掌美南大專聯合校友會會長，彰顯銘傳校友在美國西部和南部的影響力。

## 碩博士班

### 大師講座

本系為增進碩博士班同學學術研究的提升，多次邀請國內外研究績效卓越學者到校演講。特於104年7月7日，邀請美國作業研究、DEA等領域傑出學者 Joe Zhu (朱喬)老師蒞臨，與同學們分享「Research and Publishing」，內容精彩萬分，演講者與在場師生討論熱烈，並分享許多寶貴的教學與研究經驗，師生獲益良多。



## 104 企管 EMBA 暨碩專班教師節餐會

一年一度充滿感謝的教師節裡，為表達對老師們感謝與感恩之意，本所高階經理班與在職專班學生於 104 年 9 月 19 日，在台北市大直華漾飯店聯合舉辦感恩教師餐會活動。在活動中，管理學院黃旭男院長分享了關於他的恩師對他畢生的影響與照顧，使他永生難忘。期許將來在林頂立執行長與所上教授們同心協力的帶領，以及同學們的共同參與之下，創造 EMBA 與碩專班更高的附加價值。



## 104 年度碩士班迎新茶會

本系為讓碩士班新生熟悉校園、課程規劃等就學資訊，特委託所學會於 104 年 8 月 27 日舉辦迎新茶會，開場由主任到場說明系上整體的學習架構，再由碩一導師陳純德老師分享未來就學的態度和期勉新生們能達成「自律成就專業，專業造就自信」的目標，現場也安排直屬學長姊帶領新生們認識環境、研究室分配、一同共進午餐，讓新生們準備好面對未來企管碩士班的嶄新生活。



## 104 年度碩士在職專班迎新餐會

一年一年的更迭，在校園中也傳遞著溫馨的傳承氣息，企管碩士在職專班學長姐們特於 104 年 9 月 15 日舉辦迎新餐會。現場除學長姐與學弟妹之外，更邀請到師長們一同共襄盛舉，過程中彼此互相認識，學長姐們也分享一年來寶貴的學習經驗，學弟們皆受用良多。



## 大學部

### 104 學年度新生註冊率 97.39% 飆新高

截至教務處 9 月 16 日的統計數據，104 學年度新生註冊率高達 97.39%，如此亮麗的註冊率，彰顯銘傳卓越辦學績效和優質學習環境，深獲家長和同學們的肯定，並以選擇銘傳作為實質的支持，其中本系註冊率更是超過 98%，成績亮眼！李校長在全校教師座談會中表示，銘傳不僅要維持新生註冊率，更要吸引優秀的學生就讀。近年各學系都致力提升師資、強化課程內涵、提供學習環境、落實產學合一，並著力與國際接軌等工作，這些努力都是吸引高中家長和學生目光的主因。

### 104 學年度大學部陸生入學人數 本校連 5 年稱冠

依據陸聯會 104 學年度陸生來台就讀大學部學士班榜單，本校以錄取 154 人，連續第五年招生人數稱冠，若加上交換生專班、閩台 3+1 專案計畫等，全校陸生人數超過千人，穩居全台大學之首。學術副校長王金龍日前接受公視和 UDNTV 訪問時表示，銘傳教育與國際接軌，不僅在美國成立分校，又是亞洲第一所通過 MSCHE 美國認證的大學，同時透過各地台商協會建置很好的實習平台，都是促使陸生選擇銘傳的重要因素。王副校長進一步分析，今年畢業的 68 位首屆陸生畢業生，申請國外研究所、留台續攻學位及返國就業者各佔 1/3，顯示銘傳對陸生教育之完整性及全面性。

### 企管迎新宿營熱鬧滾滾

企管迎新「海底不換企」9 月 19 日、20 日兩天於新竹萬瑞渡假村熱鬧展開。藉由學長姐們親自分隊帶領，拉近同學間的距離，增進彼此的感情與默契，並挑戰各項密集交錯的團康活動。兩天下來，不但和大家打成一片，也能從中學習互助互愛的團體精神，增強自己的團隊合作力，其中不少精采絕倫的爆笑演出，更是令人不禁莞爾一笑。



## 綜合

### 科技部專題計畫企管系表現亮眼

本校 104 年度教師申請科技部專題計畫，含多年期計畫共有 144 件通過，核定執行金額高居全國私立大專院校之冠，其中本系以 12 件奪冠，成績斐然。

### AACSB 認證 指導顧問蒞校實地訪視

管理學院 8 月 24 日至 25 日辦理 AACSB 高等商管學院聯盟認證 Mentor Visit，由美國加州州立大學聖伯納迪諾分校商學院院長 Rose Ph.D. 擔任指導顧問。訪視首日，Rose Ph.D. 在李校長親自主持的歡迎會中，簡報 AACSB 認證程序及正式實地訪視的行程重點，並與本校師長代表交流，回答教師提問及給予寶貴意見。次日 Rose Ph.D. 與管院教師及行政人員進行面對面座談，他特別說明認證對教師及職員所產生的影響，並肯定不同角色在商管教育上的貢獻，期許管理學院能在最短時間內通過 AACSB 認證，透過認證制度，讓教育品質持續提升。

## 系務焦點

- 恭賀李銓校長榮獲中華民國私立教育事業協會頒發服務滿 40 年至善獎。
- 恭賀洪廣朋主任榮獲中華民國私立教育事業協會頒發服務滿 25 年大智獎。
- 恭賀汪志勇老師榮獲中華民國私立教育事業協會頒發模範教師。
- 恭賀俞洪亮老師連續五年且唯一榮獲資深優良導師榮銜的導師。
- 恭賀徐雅惠老師升等通過，升等為副教授。
- 恭賀黃旭男院長、洪廣朋主任、林進財老師、和家慧老師、涂嘉峪老師、陳淑貞老師、陳純德老師、謝佳宏老師、劉娜婷老師以及江雲驊老師通過 104 年度科技部專題計畫。
- 恭賀高婉婷同學、張琳宜同學榮獲科技部研究創作獎，並感謝徐雅惠老師及許境頤老師的指導。
- 恭賀本系研究生榮獲「2015 富邦人壽管理碩士論文獎」及「2015 崇越論文大賞」獎項，獲獎名單如下：

姓名	指導教授	投稿篇名	活動名稱	主辦單位	獎項
張婉晴	謝佳宏	加盟總部不道德行為對加盟者加盟意願之研究—以便利商店為例	2015 崇越論文大賞	台灣管理學會	【碩士組】企業倫理優等獎
林曼婷	俞洪亮	雙元外溢效果對交易雙方專屬資產投資的影響—以環境不確定性為調節變數	2015 崇越論文大賞	台灣管理學會	【碩士組】策略管理與經營模式優等獎
邱德鑫	陳淑貞	替代性不當督導對旁觀者反應行為的影響：以負向情感為中介變數	2015 崇越論文大賞	台灣管理學會	【碩士組】人力資源管理優良獎
郭又華	周宇貞	時間距離對隱喻廣告溝通效果之影響	2015 崇越論文大賞	台灣管理學會	【碩士組】網路行銷與行銷管理 A 組優良獎
陳品中	陳純德	影響群眾募資計畫案出資因素之研究：社會交換理論與顧客價值觀點	2015 富邦人壽管理碩士論文獎	社團法人中華民國管理科學學會	一般管理佳作

🍎 恭賀企管一乙鄧佑如同學榮獲圖書館「預見未來圖書館」徵圖比賽佳作。

## 在校生訊息

### 大學部

#### 🍎 企二周長逸同學獲選北銘學生會長 全力打造溝通橋樑

為了能給同學更好的服務品質，以及建立學校與學生的溝通橋樑，新當選會長周長逸同學表示，學生會團隊將為全校師生精心舉辦許多活動。這學期的大型活動有兩個，十月底的迎新演唱會和十一月中的文藝季。另外，下學期有三月中的國際週，五月中的另類文藝季，歡迎大家共襄盛舉，豐富同學的大學生活！除此之外，以前學生會是偏向活動型的團體，如今轉變為學生權益型，今年將著手開發學生權益部門，以為北銘同學發聲。

#### 🍎 教學旅館儲備幹部熱情召集中

想了解飯店的經營模式嗎？還是想要累積工作經驗呢？現在教學旅館的儲備幹部熱烈招募中！不限科系，只要你是本校的「大二生」，且對旅館產業抱有熱忱和興趣，歡迎你加入教學旅館的行列。有興趣同學請於 10 月 15 日前逕洽教學旅館櫃檯。



# 部落格

同學們，你們準備好了嗎？

陳淑貞老師撰文

上學期因緣際會之下開授了一門針對畢業班學生所開設的職涯發展課程，在課程設計中我與其他共同授課老師傾全力動用各種人際關係，盡可能地邀請各個不同產業、不同職業的傑出工作者來演講，透過演講者與同學面對面的交談與互動，我看到了同學對即將進入的職場不再感到茫然陌生，也經由演講者親身經驗的分享，讓同學增長不少職場生存技巧。演講課程的最後一週，我們邀請了一些銘傳企管系畢業的學長姊回來分享(如圖示)，雖然無任何實質報酬，但卻有數十位學長姐願意無酬且犧牲自己休假來參加，有學姊特地從台中自掏腰包從台中請假搭高鐵過來，更有畢業已經十餘年的學長不僅自己回來，連他老婆也一起參與(也是銘傳校友)，大家一起無私地跟學弟妹分享職場經驗，這份銘傳企管系友的熱情，真是令我們感動，我想，銘傳畢業的同學在職場上之所以可以獲得不錯的評價，關鍵因素之一就是銘傳同學們對所屬團體的向心力與認同感吧!這門課除了同學受益良多外，老師們也收穫滿滿。雖然所能安排的演講次數與主題有限，每場演講的時間也不長，無法提供全部的資訊給同學，但我想，這是我們老師們用心為每位銘傳企管系同學在未來職場上所播下的一棵小樹苗，真心希望日後會發芽茁壯。

以往大家認為擁有好的學歷就等同於取得工作的保證，然而現在台灣大學生卻是失業率最高的族群，企業不再重視學歷了嗎?據報導，連創新企業 Google 現在徵才時，也已經取消繳交成績單的步驟，因為成績不能預測任何事情。事實上，未來是能力取代學歷的時代，培養職場所需的關鍵能力，取代學歷成為現在大學生進入職場的必要元素。銘傳企管系的同學們，你們準備好了嗎?



下一期電子報預計在 104 年 12 月底出刊，歡迎老師、同學及系友投稿分享您的工作心得與近況，也期待系友常與母系保持聯繫。若您對電子報有任何意見，歡迎提出寶貴的建議，請您聯絡企管系王菁秘書 (02-28824564 ext 2339; jewang@mail.mcu.edu.tw) 或劉娜婷老師 (nating@mail.mcu.edu.tw)，感謝您熱情的參與！