

銘傳大學管理學院

『組織與人力資源管理學分學程』課程架構表

執行單位：企業管理學系
105 年 10 月 26 日系務會議修訂通過
105 年 6 月 30 日系務會議修訂通過
105 年 3 月 30 日系務會議修訂通過

課程類型	課程名稱	學分數	備註	
必	組織行為	3	核心課程	管理學院企管系
必	人力資源管理	3	核心課程	管理學院企管系
必	組織理論	3	核心課程	管理學院企管系
選	人員招募與甄選	3	進階課程	管理學院企管系
選	績效評核管理	3	進階課程	管理學院企管系
選	生涯發展與員工輔導	3	進階課程	管理學院企管系
選	人力資源發展與訓練	3	進階課程	管理學院企管系
選	員工關係管理	3	進階課程	管理學院企管系
選	服務業人力資源管理	3	進階課程	管理學院企管系
選	社會企業與非營利組織	3	進階課程	管理學院企管系
選	國際人力資源管理	3	進階課程	管理學院企管系
選	生涯輔導與諮商	3	進階課程	社會科學院諮商系
選	員工甄選	3	進階課程	社會科學院諮商系
選	訓練與發展	3	進階課程	社會科學院諮商系
選	團體動力與諮商	3	進階課程	社會科學院諮商系

備註：學員於修業期間，必須修畢三門必修課程（核心課程）及四門選修課程（進階課程），共二十一學分。其中至少應有 6 學分不屬於學生原系、所、組學位學程及輔系之科目。